



บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขรับที่ ๖/๑๒๗
วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๕
กรม

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา กลุ่มงานกฎหมาย ฯ โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓

ที่ พง ๐๐๒๓.๔/- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดพังงา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขรับที่ 3/2383
วันที่ 17 ก.พ. 2565
เวลา

๑.เรื่องเดิม

ตามที่

๑.๑ จังหวัดพังงามีคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

๑.๒ ตามข้อ ๑.๑ ท้องถิ่นจังหวัดพังงา ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้าคณะทำงานตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งรับผิดชอบจัดทำมาตรการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานตามแบบตัวชี้วัดแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งมีคะแนนรวม ๔๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูลตามแบบประเมิน ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๑.๒.๑ ตัวชี้วัด ๐๔๒ กำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (คะแนนสำหรับตัวชี้วัด ๐๔๒ คือ ๕ คะแนน)

๑.๒.๒ ตัวชี้วัด ๐๔๓ กำหนดให้แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (คะแนนสำหรับตัวชี้วัด ๐๔๓ คือ ๕ คะแนน) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ท้องถิ่นจังหวัดพังงาในฐานะหัวหน้าคณะทำงานตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม ฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑.๒.๑ แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ได้นำเข้าชี้แจงเพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม ฯ ตามข้อ ๑.๑ พิจารณาเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ฉบับนี้ด้วยแล้ว รายละเอียดดังรูปเล่มรายงานการวิเคราะห์ ฯ ซึ่งแนบเสนอมาพร้อมนี้

๓.ข้อพิจารณา/เสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรม ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายการประเมิน ฯ เห็นควร

๓.๑ ลงนามรับรอง (เห็นชอบ) รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม ฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (หน้าปกเล่ม) ตามข้อ ๒

๓.๒ แจ้งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (สังกัดส่วนภูมิภาค) ทราบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม ฯ ตามข้อ ๓.๑ และให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบรายงานข้างต้น รวมถึงให้จัดส่งแบบรับทราบรายงานดังกล่าวของบุคลากรในสังกัดทุกราย (ลงลายมือชื่อรับทราบ) ให้จังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๒.๒ ให้รายงานผลการดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ฯ ตามแบบที่กำหนด (แบบรายงานผลการดำเนินการซึ่งแนบท้ายส่วนที่ ๓ ของรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม ฯ) ให้จังหวัดพังงาทราบ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

/๓๓ มอบหมาย...

๓.๓ มอบหมายสำนักงานจังหวัดพังงา นำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม ฯ ตามข้อ ๓.๑ และหนังสือแจ้งส่วนราชการตามข้อ ๓.๒ ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัดพังงา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน/เตรียมความพร้อมรับการประเมิน ฯ ในขั้นตอนต่อไป ทั้งนี้ ขอได้โปรดอนุญาตให้ใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจ้งสำนักงานจังหวัดพังงาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนึ่ง เมื่อครบรอบรายงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ แล้ว สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา ได้จะเสนอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดพังงาตามแนวทางการประเมินตัวชี้วัด ๐๔๓ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานและหนังสือแจ้งที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวลัดดาวรรณ เกษประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดพังงา



(นายเสถียรศักดิ์ นุชประเสริฐ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

15 ก.พ. 2565



(นางสาวลัดดาวรรณ เดชประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น